

# 山西兰花煤炭实业集团有限公司

## 2020 年度重大信息

### 一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：毋瑞军

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：原煤开采(仅限子公司或分公司经营)；型煤、型焦、化工产品（不含危毒品）、建筑材料的生产 and 销售；食品经营；烟草制品零售；技术服务；矿山机电设备维修、配件加工、销售；冶炼、铸造；日用百货、五金交电零售；医疗服务。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：[www.chinalanhua.com](http://www.chinalanhua.com)

9、电子邮箱：[lanhua@chinalanhua.com](mailto:lanhua@chinalanhua.com)

## 10、简介:

兰花集团成立于 1997 年 9 月，经过二十多年的发展，现已成长为集煤炭和煤化工传统产业、新材料、新能源、医药健康、房地产、现代服务业等多元产业为一体的大型现代化企业集团。

公司地处全国最大的煤田——沁水煤田腹地，资源优势突出，被列为全国化肥原料基地大型企业之一。公司所产“兰花”牌无烟煤久负盛名，为山西省名牌产品，具有“三高两低一适中”（发热量高、机械强度高、含碳量高、低灰、低硫、可磨指数适中）的显著特点，备受国内外化工、电力、冶金、建材等行业用户的青睐。煤炭产品畅销国内 20 多个省、市，并远销欧洲、日本、韩国、东南亚等国家和地区。

现有主要分（子）公司 57 家。其中，核心控股企业兰花科创于 1998 年 12 月在“上交所”上市，兰花药业、兰花纳米为“新三板”上市公司。主导产品：煤炭产能 1994 万吨、尿素 100 万吨、甲醇 30 万吨、二甲醚 20 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、己内酰胺 14 万吨。

兰花集团始终坚持高质量、高效益、可持续的发展理念，以良好的经营业绩和稳健快速的发展，先后荣获全国煤炭行业效益十佳企业、全国煤炭工业企业 50 强、全国化工企业 500 强、山西省工业企业 30 强、山西省“五一劳动奖状”、“山西省优秀企业”等众多荣誉。兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，入选上证 180、沪深 300 指数样本股，主板上市公司价值百强、中国证券市场年会金鼎奖。

## 二、主要财务数据

兰花集团 2020 年度财务决算报告经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，出具“大华审字[2021]009077号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截止 2020 年末，公司资产总额 417.27 亿元，其中：存货 32.29 亿元，应收账款 2.88 亿元，固定资产净额 109.34 亿元；负债总额 295.74 亿元，其中：应付账款 27.23 亿元、应交税费 3.48 亿元；所有者权益总额 121.53 亿元。

2020 年度公司实现营业收入 91.11 亿元，发生销售费用 2.04 亿元、管理费用 14.88 亿元、财务费用 7.86 亿元，实现利润总额 4.82 亿元，净利润 1.67 亿元。

## 三、公司领导人员情况

### 1、企业负责人总体情况

截至 2020 年 12 月，公司董事会 13 人；监事会 5 人，其中职工监事 2 人；党委委员 7 人；经理层 9 人。

### 2、董事会成员

| 序号 | 姓名  | 性别 | 出生年月    | 任职时间    | 近 3 年主要工作经历   |
|----|-----|----|---------|---------|---|
| 1  | 毋瑞军 | 男  | 1964.07 | 2019.04 | 2018 年 11 月至 2020 年 1 月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理；2019 年 4 月至 2020 年 1 月兼任兰花集团党委书记、董事长；现任兰花集团党委书记、董事长 |
| 2  | 曹乐正 | 男  | 1963.05 | 2011.05 | 2000 年 10 月起任兰花集团党委副书记；2004 年 6 月起兼任兰花集团副董事长；2016 年 11 月起兼任兰花集团总经理  |
| 3  | 柏凌装 | 男  | 1964.11 | 2017.07 | 2016 年 11 月起任兰花集团党委专职副书记（企业正职）、副董事长   |

|    |     |   |         |         |  |
|----|-----|---|---------|---------|--|
| 4  | 司麦虎 | 男 | 1965.05 | 2017.07 | 2016年12月起任兰花集团工会主席，2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席                           |
| 5  | 甄恩赐 | 男 | 1963.10 | 2017.07 | 2016年12月至2019年1月任兰花集团党委委员、兰花科创董事长；2017年7月起任兰花集团董事                                |
| 6  | 王军  | 男 | 1963.07 | 2011.05 | 2011年5月起任兰花集团董事  |
| 7  | 顾春洲 | 男 | 1961.09 | 2015.11 | 2015年11月起任兰花集团董事；2017年7月至今在晋城市国有资本投资运营有限公司工作                                     |
| 8  | 段永红 | 男 | 1966.12 | 2017.07 | 2017年2月起任泽州县资产管理处主任、泽鑫资产经营有限公司董事长；2017年7月起任兰花集团董事                                |
| 9  | 李树伟 | 男 | 1981.05 | 2013.12 | 2013年12月起任兰花集团董事；2014年6月至2019年7月任高平市中兴投资经营有限公司董事长；2019年10月至今任高平市外贸企业服务中心党组成员、副主任 |
| 10 | 吕中楼 | 男 | 1965.12 | 2011.05 | 2011年5月起任兰花集团董事  |
| 11 | 赵学锋 | 男 | 1964.04 | 2017.07 | 2015年2月至2019年3月任沁和能源集团有限公司董事长；2017年7月起任兰花集团董事                                    |
| 12 | 周老明 | 男 | 1962.06 | 2017.07 | 2005年12月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事   |
| 13 | 陈世明 | 男 | 1963.10 | 2017.07 | 2002年5月至2019年1月任沁和能源集团有限公司副总经理；2015年2月至2018年6月任沁和能源集团有限公司董事；2017年7月起任兰花集团董事      |

### 3、监事会成员

| 序号 | 姓名  | 性别 | 出生年月    | 任职时间    | 近3年主要工作经历  |
|----|-----|----|---------|---------|--|
| 1  | 高凯波 | 男  | 1972.11 | 2020.11 | 2016年12月至2020年8月任兰花集团党委委员、纪委书记；2020年3月至2020年9月任晋城市监委驻兰花集团监察专员办公室监察专员；2020年11月起任兰花集团监事会主席 |
| 2  | 贾庆斌 | 男  | 1965.01 | 2015.11 | 2015年11月起任兰花集团监事；2019年4月起任晋城市国有资本投资运营有限公司总经理助理兼审计部部长                                     |
| 3  | 秦登峰 | 男  | 1974.01 | 2017.07 | 2016年2月起任沁和能源财务总监；2017年7月起任兰花集团监事  |

|   |     |   |         |         |  |
|---|-----|---|---------|---------|--|
| 4 | 郭会军 | 男 | 1967.12 | 2013.12 | 2010年6月至2021年1月任兰花集团工会副主席;2021年1月起任唐安煤矿工会主席;2013年12月起任兰花集团职工监事 |
| 5 | 廖振兴 | 男 | 1982.12 | 2017.07 | 2017年6月起任兰花集团工会办公室副主任;2017年7月起任兰花集团职工监事                        |

#### 4、党委会成员

| 序号 | 姓名  | 性别 | 出生年月    | 职务                                 | 近3年主要工作经历   |
|----|-----|----|---------|------------------------------------|---|
| 1  | 毋瑞军 | 男  | 1964.07 | 党委书记、<br>董事长                       | 2018年11月至2020年1月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理;2019年4月至2020年1月兼任兰花集团党委书记、董事长;现任兰花集团党委书记、董事长 |
| 2  | 曹乐正 | 男  | 1963.05 | 党委副书<br>记、副董<br>事长、总<br>经理         | 2000年10月起任兰花集团党委副书记;2004年6月起兼任兰花集团副董事长;2016年11月起兼任兰花集团总经理                                   |
| 3  | 柏凌装 | 男  | 1964.11 | 党委专职<br>副书记(企<br>业正职)、<br>副董<br>事长 | 2016年11月起任兰花集团专职副书记(企业正职)、副董事长  |
| 4  | 司麦虎 | 男  | 1965.05 | 党委委员、<br>工会主席                      | 2016年12月起任兰花集团工会主席;2017年7月起任兰花集团董事;2017年8月起兼任兰花科创监事会主席                                      |
| 5  | 李晓明 | 男  | 1970.11 | 党委委员、<br>兰花科创<br>董事长兼<br>总经理       | 2016年12月起任山西兰花科技创业股份有限公司总经理;2018年12月起任兰花科创公司董事长兼总经理   |
| 6  | 刘守强 | 男  | 1968.07 | 党委委员、<br>副总经理                      | 2013年12月至2017年8月任兰花集团总经理助理;2017年8月起任兰花集团副总经理  |
| 7  | 靳赵平 | 男  | 1973.04 | 党委委员、<br>纪委书记、<br>监察专员             | 2019年10月至2020年8月任市纪委监委办公室副处级室主任;2020年8月起任兰花集团纪委书记、监察专员                                      |

#### 5、经理层成员

| 序号 | 姓名  | 性别 | 出生年月    | 职务                 | 近3年主要工作经历                            |
|----|-----|----|---------|--------------------|--------------------------------------|
| 1  | 曹乐正 | 男  | 1963.05 | 总经理、党<br>委副书<br>记、 | 2000年10月起任兰花集团党委副书记;2004年6月起兼任兰花集团副董 |

|   |     |   |         |      |  |
|---|-----|---|---------|------|--|
|   |     |   |         | 副董事长 | 事长; 2016年11月起兼任兰花集团总经理   |
| 2 | 刘守强 | 男 | 1968.07 | 副总经理 | 2013年12月至2017年8月任兰花集团总经理助理; 2017年8月起任兰花集团副总经理  |
| 3 | 周老明 | 男 | 1962.06 | 财务总监 | 2005年12月起任兰花集团财务总监; 2017年7月起任兰花集团董事  |
| 4 | 张培龙 | 男 | 1967.03 | 总经济师 | 2006年7月至2018年6月任兰花房地产公司董事长; 2011年12月至2018年6月兼任博义房地产党支部书记、董事长; 2017年8月起任兰花集团总经济师  |
| 5 | 赵勇  | 男 | 1976.11 | 副总经理 | 2016年12月至2017年11月任市委办公厅组织人事科科长; 2017年11月起任兰花集团副总经理   |
| 6 | 李丰亮 | 男 | 1971.04 | 总工程师 | 2017年8月至2018年11月任山西兰花科创玉溪煤矿有限责任公司董事长; 2016年1月至2020年7月任山西兰花煤层气有限公司党总支副书记、董事长; 2017年11月起任兰花集团总工程师                                |
| 7 | 夏正刚 | 男 | 1972.12 | 副总经理 | 2013年1月至2020年7月任商务支付公司董事长; 2014年10月至2020年7月任置业公司董事长; 2015年4月至2018年4月任商业投资管理公司董事长; 2017年2月至2020年3月任泰安房地产董事长; 2017年11月起任兰花集团副总经理 |
| 8 | 司鑫炎 | 男 | 1972.01 | 副总经理 | 2017年1月至2019年1月任兰花唐安煤矿分公司经理、矿长、党委副书记; 2018年12月起任兰花集团副总经理   |
| 9 | 李虎  | 男 | 1975.7  | 副总经理 | 2018年9月至2020年7月任兰花科创副总经理、化工总工程师(兼); 2020年7月起任兰花集团副总经理  |

#### 四、薪酬情况

##### 1、公司领导人员 2020 年年薪税前收入（基本年薪与绩效年薪部分）

| 序号 | 姓名  | 任职月数 | 税前收入（元）   |
|----|-----|------|-----------|
| 1  | 毋瑞军 | 12   | 458186.24 |

|    |     |    |           |
|----|-----|----|-----------|
| 2  | 曹乐正 | 12 | 458186.24 |
| 3  | 柏凌装 | 12 | 435276.93 |
| 4  | 司麦虎 | 12 | 383364.43 |
| 5  | 刘守强 | 12 | 376079.27 |
| 6  | 靳赵平 | 4  | 121266.61 |
| 7  | 高凯波 | 12 | 361188.21 |
| 8  | 周老明 | 12 | 377774.55 |
| 9  | 张培龙 | 12 | 363525.92 |
| 10 | 赵勇  | 12 | 357935.09 |
| 11 | 李丰亮 | 12 | 360821.66 |
| 12 | 夏正刚 | 12 | 358759.83 |
| 13 | 司鑫炎 | 12 | 368610.83 |
| 14 | 李虎  | 3  | 89266.13  |

根据公司《高层管理人员薪酬管理办法（试行）》，公司高管年薪收入由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成，其中基本年薪与绩效年薪在当期兑现，任期激励收入待任期届满后分三年发放。上表中高管薪酬为当期基本年薪与绩效年薪合计预发额，由于国资委等相关部门未进行考核，待考核结果出来后，多退少补。

## 2、2020 年公司员工年均收入

本年度全公司从业人员人均工资收入 7.09 万元。

## 五、董事会报告摘要

### （一）2020 年工作回顾

2020 年我们战胜了新冠疫情带来的经济低迷，走过了极不平凡、充满挑战的一年。一年来，我们始终坚持以习近

平总书记“三篇光辉文献”和视察山西重要讲话重要指示为指导，在市委市政府的坚强领导下，认真贯彻中央、省、市决策部署，坚持党建引领，围绕主攻“三大重点任务”、抓好“四项重点工作”、推动“五大重点项目”，在一个战场打赢了安全生产和疫情防控两场战役，扎实推进“十三五”收官，保持了持续稳定健康的发展态势。

## （二）面临的形势和任务

1、困难和挑战：一是受疫情及经济下行影响，企业经营面临很大困难；二是企业经营发展中资金链紧张情况依然突出，资金压力依然很大；三是安全生产形势面临挑战，安全发展、绿色发展的压力依然巨大；四是体制机制不够灵活，传统的思维方式依然存在，深化改革和创新发展的任务依然繁重；五是历史遗留问题，各类不稳定因素亟待破解；六是碳达峰、碳中和背景下，煤炭行业作为碳减排重点行业，将面临巨大危机和挑战等。

2、优势和机遇：公司主要煤炭生产矿井地处全国最大的无烟煤基地-沁水煤田腹地，资源储量丰富，公司以煤炭资源为依托，积极发展现代煤化工产业，并通过多年来坚定不移强主业、去产能、抓改革、降负债、促转型等一系列举措，使企业实力、市场竞争力、抗风险能力大大增强，实现了较高质量的发展。

就目前而言，公司经济运行持续向好，战略定位更加清晰；“三项改革”不断向纵深推进，人才活力逐渐显现；加之自身优良传统积淀深厚，内部执行力、落实力强，对进一



步推进高质量发展具备一定优势和条件。

### （三）2021 年工作安排

主要抓好六方面工作：一是树牢核心意识，全面加强党的建设；二是树牢红线意识，坚决打赢安全环保攻坚战；三是树牢风险意识，坚决防范债务风险；四树牢新发展理念，推动产业转型升级；五是树牢改革意识，全面深化改革创新；六是树牢融合意识，推进数智化兰花建设。

## 六、重大事件及其对集团公司的影响

### （一）重大经营决策

2020 年公司发行一期短期融资券 5 亿元，一期超短期融资券 5 亿元，发行总额 10 亿元。山西兰花科技创业股份有限公司公开发行疫情防控债 20 亿元，在一定程度上缓解了资金紧张压力，降低了融资成本，为企业正常生产运营提供了有效保障。

### （二）重要人事任免

| 新任人员 | 任职时间    | 任职岗位           |
|------|---------|----------------|
| 刘守强  | 2020.06 | 党委委员           |
| 李虎   | 2020.07 | 副总经理           |
| 靳赵平  | 2020.08 | 党委委员、纪委书记、监察专员 |
| 高凯波  | 2020.09 | 监事会主席          |

| 离任人员 | 离任时间    | 离职岗位           | 离任原因 |
|------|---------|----------------|------|
| 高凯波  | 2020.08 | 党委委员、纪委书记、监察专员 | 职务变动 |

### （三）重大产权变动

无。

### （四）重大改制改组情况

无。

### （五）重大突发事件、热点事件

1月14日，公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会。

1月14日、15日，公司召开第六届三次职工代表大会暨2020年工作会议。

2月14日、15日，公司向武钢捐赠抗击疫情物资。

3月5日，公司召开专题会议对疫情防控、当前重点工作及全年目标任务进行再部署。

4月17日，公司与市委党校（行政学院）进行校企合作座谈。

4月29日，副省长贺天才带领省直有关部门负责人深入兰天公司，就所包联重点工程巴公园区气化升级改造项目建设情况进行调研。

5月21日，郑州煤矿机械集团股份有限公司总经理付祖冈一行就拟合作项目进行洽谈。

6月2日，山西煤矿安全监察局党组书记、局长王端武一行深入唐安矿调研指导安全生产工作。

6月29日，公司举办纪念中国共产党成立99周年暨庆“七一”党建沙龙。

7月1日，省委常委、常务副省长胡玉亭深入伯方矿调

研基层党建工作，并要求充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，扎实有效加强各领域基层党建工作，推动企业发展。

7月8日，厦门大学化学化工学院党委书记宋毅一行深入新材料公司就转型综改的先进经验和典型做法进行调研。

7月8日，郑州煤机综机设备有限公司党委书记张景河一行到兰花机械公司就开展液压支架等综采设备维修服务等合作洽谈。

7月24日，煤层气公司举行科学试验井开钻仪式。

7月29日，晋城市铸造·装备制造产业（郑州）专题推荐会在郑州市国际会展中心召开，公司与郑州煤机成功签订战略合作协议，正式开启了双方在煤机配套技术试点、智能化装备采供、煤机再制造等方面的战略合作关系。

8月5日，国家生态环境部大气环境司石小群处长深入田悦分公司就氨排放与治理进行全面调研考察。

8月6日，省药监局局长贲亚明深入兰花药业调研。

8月12日，集团第九届职工运动会开幕。

8月20日、21日，毋瑞军董事长一行赴陕煤集团学习取经。

8月28日，毋瑞军董事长一行与沁水县委书记等领导就项目推进展开对接磋商，围绕企地共推项目建设进行座谈交流。

9月1日，兰花科创化工分公司被国家生态环境部评为自行监测优秀企业。

9月10日、11日，公司组队赴郑煤机集团就战略合作、煤机设备维修再制造、智能化改造等事宜进行交流座谈。

9月16日，兴业银行组团（交银施罗德基金、银华基金、富国基金、中欧基金、国企资管等金融机构）在集团考察调研，希望在未来发展中开展长期合作，互信互利，合作共赢。

11月11日至17日，集团中高层领导干部综合能力提升专题研修班在上海交通大学成功举办。

11月16日，德国中国工商会会长、飞马控股公司董事长栾伟深入集团进行商务考察，就双方未来合作可能性进行了详细会谈交流。

11月18日，伯方煤矿通过专家评审，荣获2020年中国煤炭工业协会“双十佳”煤矿称号。

12月1日，集团召开集中警示教育暨以案促改动员大会，传达学习全市领导干部警示教育大会精神，安排部署公司集中警示教育暨以案促改工作。

12月4日，“市域社会治理现代化”依法治企法律沙龙在兰花集团举行，旨在宣传贯彻党的十九大和十九届五中全会精神，营造全民学习、宣传、遵守和维护宪法的浓厚氛围。

12月30日，中国共产党山西兰花集团公司第三次、山西兰花科创股份公司第一次党代表大会隆重召开。这次大会是在深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，收官“十三五”，奋进“十四五”的重要节点召开的一次重要会议，对全面推进兰花高质量转型发展具有重大意义。

## **（六）重大不良资产处置、核销**

兰花科创控股子公司重庆兰花太阳能电力股份有限公司因严重资不抵债，经兰花科创董事会审议通过，决定以债权人身份向重庆市万州区人民法院申请对其破产清算。2019年4月8日，法院指定重庆渝万律师事务所担任重庆兰花太阳能公司破产管理人。2019年10月21日，法院做出裁定宣告重庆兰花太阳能电力股份有限公司破产。2020年12月1日，法院作出裁定同意重庆兰花太阳能电力股份有限公司第三次债权人会议通过的《重庆兰花太阳能电力股份有限公司破产财产分配方案》。2020年12月底，兰花科创收到重庆兰花太阳能电力股份有限公司分配的破产财产45121279.94元。

2018年11月23日，晋城市中级人民法院根据申请人张鸥妮等人向执行法院提出的对山西兰花汉斯瓦斯抑爆设备有限公司执行案件移送破产审查的申请，裁定受理该公司破产清算一案，并指定山西君宜律师事务所担任管理人。管理人分别于2019年3月7日、2020年11月9日组织召开了第一次、第二次债权人会议。

2019年9月25日，山西兰花煤炭实业集团有限公司全资子公司徐州兰花电力燃料有限公司因严重资不抵债，不能清偿到期债务，向江苏省徐州市中级人民法院申请破产。2019年9月29日，法院裁定受理破产申请，同时指定江苏茂通律师事务所为管理人。管理人分别于2019年12月10日、2020年11月25日召开了第一次、第二次债权人会议。2020年12月10日，法院裁定通过徐州兰花电力燃料有限公

司破产财产的分配方案。

### **（七）重大未决诉讼**

1、内蒙古潞鑫能源有限公司与内蒙古潞蒙能源有限公司诉西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司合同纠纷一案，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院于2020年3月立案，二原告请求二被告支付收购准格尔旗窑沟乡厅子堰煤矿有限责任公司剩余对价款71777915.13元及自2010年2月11日起至实际之日至的利息，共计148170321.96元。2020年9月，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院作出一审判决，判决二被告支付二原告剩余对价款71777915.13元及利息。一审判决作出后，西藏科加投资管理有限公司和西藏浦电能源开发有限公司提起上诉，2021年3月内蒙古自治区高级人民法院作出裁定，撤销原判，发回重审。

2、东方口岸科技有限公司诉山西兰花国际物流园区置业开发有限公司合同纠纷一案，原告请求被告支付合同价款4280000元、逾期付款违约金732000元，共计5012000元，目前该案正在审理中。

### **（八）利润分配**

无。

### **（九）金融衍生业务**

无。

## **七、2020年度财务预算执行情况**

兰花集团 2020 年度实现营业收入 91.11 亿元，预算目标为 84 亿元，完成预算目标的 108.46%；利润总额为 4.82 亿元，预算目标 2.5 亿元，完成预算目标的 192.8%。

## 八、2021 年度财务预算

兰花集团 2021 年度预算营业收入 102 亿元，预算利润总额 6.8 亿元。

## 九、履行社会责任情况

### （一）经济责任与产业发展

公司以对股东、对企业、对员工高度负责的精神，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和“三篇光辉文献”，省委“四为四高两同步”总体思路和要求，市委“五个三”战略部署，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，认真落实集团公司第三次、股份公司第一次党代会精神，围绕建设“六新兰花”目标，统筹改革发展稳定各项工作，加快转型发展蹚新路，坚持不懈苦干实干，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

### （二）安全责任

1. 安全理念和文化。坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述和上级安全生产决策部署为指导，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，坚守安全发展的红线意识和底线思维，完善安全生产责任制，坚决遏制安全生产事故，以安全生产专项整治三年行动和“零事故”单

位创建为主线、安全检查为重点、监管创新为突破口，认真落实各项安全措施，确保公司安全形势稳中向好。

2. 安全工作举措。一是严格责任落实。做到管理无漏洞、责任无空档、落实无阻力。二是严格体系建设。通过完善制度体系、双重预防体系、应急管理体系、安全检查清单化体系、三标管理体系，提高安全管理能力。三是严格隐患治理。按照“四不两直”的方式进行安全生产集中检查，认真组织落实专项整治三年行动，扎实开展“反三违”专项整治、特殊作业管理和各类隐患排查治理，推动安全生产规范化。四是严格基础管理。扎实做好安全投入、科技兴安、培训教育、三基建设、超前管理、齐抓共管六项工作，加强安全综合保障。

3. 职业健康安全。一是完善《年度职业病防治计划和实施方案》《职业病危害防治责任制》《职业病危害防治目标管理制度》等制度。二是做好职业健康监管队伍的建设、职业病危害项目申报、建设项目职业病防护设施“三同时”核查、宣教培训等工作。三是健全职业健康监护档案，积极构建职业病防治长效机制。

### **（三）创新责任**

#### **1、体系建设**

为持续提高技术创新能力，培养创新人才，促进科技成果落地见效，兰花公司持续发力，不断加强煤炭和煤化工产业全局性、系统性发展规划布局，依托创新平台建设，创新合作模式，提高管理水平，积极完善科技成果研发、引进、



消化、吸收和评价体系，决策层、管理层、执行层“三级”技术创新管理体系得到进一步完善，公司内外部创新资源利用效率显著提高，为企业“十四五”转型攻坚提供了强有力的技术支撑。

## 2、科技成果

近年来，面对国际国内煤炭、化工行业复杂多变的市场形势，兰花公司积极保障创新投入，持续完善技术创新体制机制，为兰花知识产权保护，科技成果孵化和产出奠定了良好的基础。

随着公司对知识产权工作的着力推进，兰花煤炭、化工知识产权工作得到了长足的发展，兰花科创各分（子）公司知识产权保护意识显著增强，对知识产权创新、运用、保护和管理的能力也有了大幅提升，传统煤炭产业的专利保护工作取得了实质性进展，专利申请量和授权量历经了从无到有、从有到多的量变阶段，兰花主营产业也正努力迈向从多到好、从好到强的提质增效新阶段。

2020年公司共申请专利20项，受理20项，授权14项，取得省部级科技成果1项。截止目前，共申请专利259项，授权223项（其中发明11项、实用新型210项、外观设计2项）。创新成果的高效孵化，创新激励机制的大力落实，大大促进了全员创新积极性，为推动全面建设“科技智慧”新兰花营造了良好的创新氛围。

## 3、创新人才培养

根据晋城市“人才强市”总体战略部署，为了深入推进

技术创新和职工素质工程建设，坚持以提高职工整体素质为目标，充分发挥职工技能人才（劳模）的独特优势，兰花公司积极组织各单位创建职工技能人才创新工作室，引领广大职工学技术、练技能、搞发明、搞创造，着力培育和造就一支学习型、知识型、技能型、创新型职工队伍，不断提升企业的自主创新能力和核心竞争力。

2020年公司面向社会公开招聘了一批“双一流”“985工程”“211工程”院校及普通高校专业对口的全日制本科及以上学历毕业的高层次人才。同时，在福利待遇上，从薪酬福利、人才津贴、户口与住房待遇等方面给予了较多的优惠政策和支持力度。为兰花“十四五”期间企业稳步转型攻坚提供了强有力的智力支撑。

#### **（四）环境责任**

1、环境管理体系的建设：公司各单位继续保持GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系的认证。严格执行国家、省、市下达的环保文件精神，根据新的环保法律法规要求，完善了《大宗物料运输车辆管理办法》《危险废物管理制度》《氮氧化物超标汇报、处置管理制度》等环保管理制度，制定了各级环境保护工作职责，建立健全了环保岗位责任制；严格执行环评三同时制度；严格控制恶意排污行为，按时足额缴纳环境保护税共计476.67万元，使环保工作走向制度化、常态化管理。

2、清洁能源利用：2020年煤层气公司共抽取利用瓦斯14000万立方米；2020年大宁发电公司全年发电量

10984.836 万度，纯瓦斯用气量 3047.5254 万立方米。

3、节能降耗：2020 年原煤生产单耗为 3.17 千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为 1449.56 千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计 125.15 万平米，绿化面积共计 40.93 万平米，矿区绿化覆盖率达 32.7%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况：

废水治理：共建设矿井水、生产废水处理站 15 座，生活污水处理站 19 座，对废水进行处理后达地表Ⅲ类水排放。

废气治理：下属煤矿企业燃煤锅炉、热风炉及煤矸石砖厂焙烧炉均使用清洁供热；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

危险废物处置：2020 年共产生废矿物油、废催化剂、废油桶等危险废物 1198.78 吨，共处置废渣 25572.06 吨，危险废物安全处置率达 100%。

固废利用：2020 年煤矿企业共产生煤矸石约 99.78 万吨，主要通过外销及部分煤矸石制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰 63.64 万吨，利用 8.21 万吨，综合利用率 38.18%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率 100%。

环境治理投入：2020 年共投入环保资金约 1694.3036 万元，主要针对编制《生态环境恢复治理方案》、生活水换

膜及配套装置安装、煤矸石视频监控系统、煤矸石综合利用项目动态治理等 60 余个项目实施了综合治理。

6、污染物排放情况：对废水、废气等污染源排放口均安装自动在线监控系统，确保了环保设施的正常运行和污染物的达标排放。

### （五）企业责任

1、煤炭产品质量。严格煤炭质量管理，确保商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2020 年底，公司在岗员工为 2.31 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律规定，依法维护员工合法权益。

4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、危的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

5、纳税情况。2020 年公司上缴税金 15.48 亿元。

6、扶贫帮困。2020 年公司资助困难职工子女大学生 15 名，发放助学金 8.5 万元。对 6 名特困职工进行临时救助，发放救助金 6.8 万元。公司大力开展脱贫帮扶，先后投入扶贫资金 1300 多万元，结对帮扶 2224 名贫困群众全部脱贫，

为夺取脱贫攻坚全面胜利贡献力量。

7、党建和党风廉政建设。一是扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，取得显著成效。二是深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论，进一步形成对标一流、赶超跨越的浓厚氛围。三是大力开展基层党建示范点创建工作。伯方煤矿、田悦公司被命名为全市党建示范点单位，开展公司基层党建观摩交流系列活动，《山西日报》《思想政治工作研究》进行了专题报道。四是建立四级监督网络体系。在市纪委监委设置监察专员基础上，聘任监察工作人员、监察联络员和监督员，构建形成兰花集团四级监察人员网络体系。

## （六）未来展望

坚持以高质量党建为引领和保障，以产业转型和国企改革为推手，以聚集主业、瘦身健体、提升融资能力、推进转型发展为目标，力争通过3—5年时间，在现有基础上，实现公司煤炭产量、煤层气产量、煤化工产值“三个翻番”；到2035年，初步建成实力突出、安全高效、活力迸发、科技智慧、绿色生态、和谐幸福的“六新兰花”。同时依法依规处置高负债、高亏损资产，尽快实现瘦身健体、轻装上阵，将公司打造成为管理一流、效益领先、品牌卓越的大型现代化企业，实现百年兰花梦想。

## 十、生产经营情况

### （一）主要产品产销量

全年生产煤炭 931.69 万吨，生产尿素 78.71 万吨，生产二甲醚 27.35 万吨。

全年销售煤炭 934.79 万吨，销售尿素 79.02 万吨，销售二甲醚 27.29 万吨。

## **(二) 省市重点项目投资额、投资进度**

### **1、省市重点项目情况**

2020 年集团省级重点工程 1 项，为“巴公园区气化升级改造项目”，前期工程 1 项，为“巴公园区产业结构调整项目”。

### **2、投资进度**

截止 2020 年底完成投资 4.32 亿元，采空区治理工程已完成 80%，电力线路改迁工程预计 6 月底完成，545 亩土地已完成征地手续的办理，目前正在立足现有土地的条件进行三台改两台总体规划的调整，“造气岛”三台改两台炉的设计已经启功，股权变更、安评、环评、能评、稳评等相关专篇正在进行重新调整。

## **十一、大额度资金运作情况**

### **(一) 重大投资**

公司完成对泽州农商银行入股，其中入股资金 5085 万，购买不良资产包份额 3915 万，合计 9000 万元。

成立山西兰花风力发电有限公司，入股 1500 万元。

### **(二) 重大融资**

2020 年底融资总额 197 亿元。其中：长短期借款 119 亿元，应付票据 24.9 亿元，债券本息 53.1 亿元(平安证券私募债 11 亿元，短期融资券 5 亿元，中期票据 6 亿元，科创公司债券 30 亿元，利息 1.1 亿元)。

### **（三）资产抵押、质押**

截止 2020 年末，用于质押贷款的资产账面价值 28.64 亿元。质押物主要为固定资产、在建工程、无形资产等。

### **（四）对外担保**

截止 2020 年末，公司提供担保总额 30.85 亿元。其中对内企业提供担保总额 20.35 亿元，对外提供担保总额 10.5 亿元。

### **（五）对外提供借款**

无

### **（六）年度对外捐赠、赞助情况**

年初疫情突发期间，组建 40 余支党员志愿服务队、突击队投身抗疫战场，选派 50 多名党员到社区和交通卡点协助防疫工作。第一时间建成全省第一条口罩生产线，组织生产口罩 600 余万只，无偿向社会提供消毒液 7.35 万公斤等，为抗疫捐款捐物共计 243.5 万元，为符合减免租金政策的 210 家中小企业减免租金 593.78 万元，为全市打赢疫情防控阻击战做出了积极贡献。

### **（七）境外投资情况**

无

## **十二、职工权益维护**

### **（一）全年劳动合同履行情况**

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2020 年末发生违规解除劳动合同行为。

## （二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2020年签订集体合同、工资集体协议的单位共48家。

2、严格执行劳动法律法规。在六届三次职工代表大会上，签订兰花集团公司《集体合同》《工资集体合同》《兰花集团女职工特殊权益保护专项集体合同》。

## （三）职称评定办法及程序

1、实施范围。所有取得专业技术职务资格未聘任或聘任到期人员。

2、聘任程序。①专业技术人员提出应聘申请②专业技术职务考评工作组对申请人员的资格条件进行初审③确定受聘人员④下发聘任文件⑤开具技术职务转移介绍信增加工资待遇。

### 3、职称评审落实情况

根据晋城市人力资源和社会保障局《关于批转〈山西兰花煤炭实业集团有限公司2020年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作安排意见〉的通知》，共收审材料439份，其中中级135份、初级304份，经过初审、复审和晋城市人力资源和社会保障局各位专家抽查检查，符合申报条件的专业技术人员共计382人，其中中级97人、初级285人；按专业分：采矿工程中级44人、初级83人；矿山机电中级18人、初级92人；矿井通风与安全工程中级28人、初级103人；地测防治水中级4人、初级4人；矿物洗选和加工过程中级1人、初级1人；矿山建设



中级 2 人、初级 2 人。2020 年底召开工程系列煤炭专业中级专业技术职务任职资格评审会，80 人通过中级专业技术职务任职资格，224 人通过初级专业技术职务任职资格。

#### 4、技能等级认定申报情况

根据山西省职业技能鉴定中心《关于 2020 年全省职业技能评价考评人员培训工作的通知》，积极组织符合申报条件人员参加，申报考评员 132 名，质量督导员 5 名，共 77 人取得考评员资格、3 人取得质量督导员资格，根据山西省人力资源和社会保障厅《关于发布我省第二批职业技能等级认定企业和首批职业技能等级认定试点技工院校名单的通告》，公司获得职业技能等级认定资格，可以进行 71 个工种的职业技能等级认定。

#### （四）人才培训计划及落实情况

2020 年公司全年累计培训人数达 25615 人次，其中线下培训 62 期次，培训 2397 人次。1-7 月份因疫情影响，通过线上安全培训平台，指导公司所属生产经营单位开展线上安全培训，复工复产学习累计达到 12726 人次，其中煤矿企业 9915 人次，非煤企业 2811 人次；组织公司总部和各煤矿企业参加线上“一规程三细则”学习 10142 人次；组织煤矿特种作业人员线上学习 200 余人次，非煤特种作业人员线上学习 150 余人次。8 月份通过市应急管理局疫情防控措施验收后，恢复线下安全培训，截至年底举办煤矿安全培训班 38 期，共计 1607 人次；举办非煤安全培训班 19 期，共计 643 人次；举办特种设备培训班 5 期，共计 147 人次。

## （五）企业安全生产措施

公司与各单位签订了安全目标责任书，制订全年的安全工作安排，明确了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的全覆盖责任体系。根据安全监管及督查检查责任分工的要求，实施综合安全监管，对所属企业实行 A、B、C 三级分类监管。重新修订《安全生产管理制度》，对安全生产管理各项制度进行全面梳理，并建立了安全检查“清单化管理”，切实做到从制度体系强化责任落实。集中力量开展各类安全专项检查，煤矿企业全年共排查各类隐患 3581 条，非煤企业全年现场检查共 306 次，查出隐患 1534 条。全年共提取安全费用 1.79 亿元，主要用于安全基础设施的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面的投入。

## （六）全年工会工作情况概述

全年共推荐评选“山西省工人先锋号”1 个，“山西省五一劳动奖章”1 名，“晋城市五一劳动奖状”1 个，“晋城市工人先锋号”3 个，“晋城市五一劳动奖章”6 名；“两节”期间对 224 名困难职工、167 名省市劳模、4 个困难企业进行慰问，发放慰问物品共计 83.2 万元；“六一”儿童节期间慰问走访抗疫一线志愿者子女及困难职工子女，共走访慰问儿童 127 人，发放书籍、文具、书包等慰问品 48465 元；成功举办兰花集团第九届职工运动会，来自集团所属 43 家单位的 1000 余名干部职工参加了比赛；大力开展“全民健身”活动，组织第十套广播体操大赛，倡导全民健康生

活方式；积极引导广大职工积极投身医疗救护、联防联控、复工复产和志愿服务等疫情防控工作，积极助力企业复工复产，广泛宣传抗疫正能量。